

**POINTER**  
**BAHAN RAPAT DENGAR PENDAPAT BERSAMA DPRD PROV LAMPUNG**  
**SENIN, 24 MEI 2021**

**1. RENSTRA DISNAKER TAHUN 2019-2024**

Mengacu pada Visi “Rakyat Lampung Berjaya” dan 6 (enam) Misi RPJMD Provinsi Lampung Tahun 2019-2024, **Disnaker** sebagai unsur Urusan Wajib yang tidak berkaitan dengan pelayanan dasar mendukung pencapaian Misi ke- 3 yaitu “**Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia, Mengupayakan Perlindungan Anak, Pemberdayaan Perempuan dan Penyandang Disabilitas**” dengan Sasaran RPJMD yaitu “**Meningkatnya Penyerapan Tenaga Kerja**”.

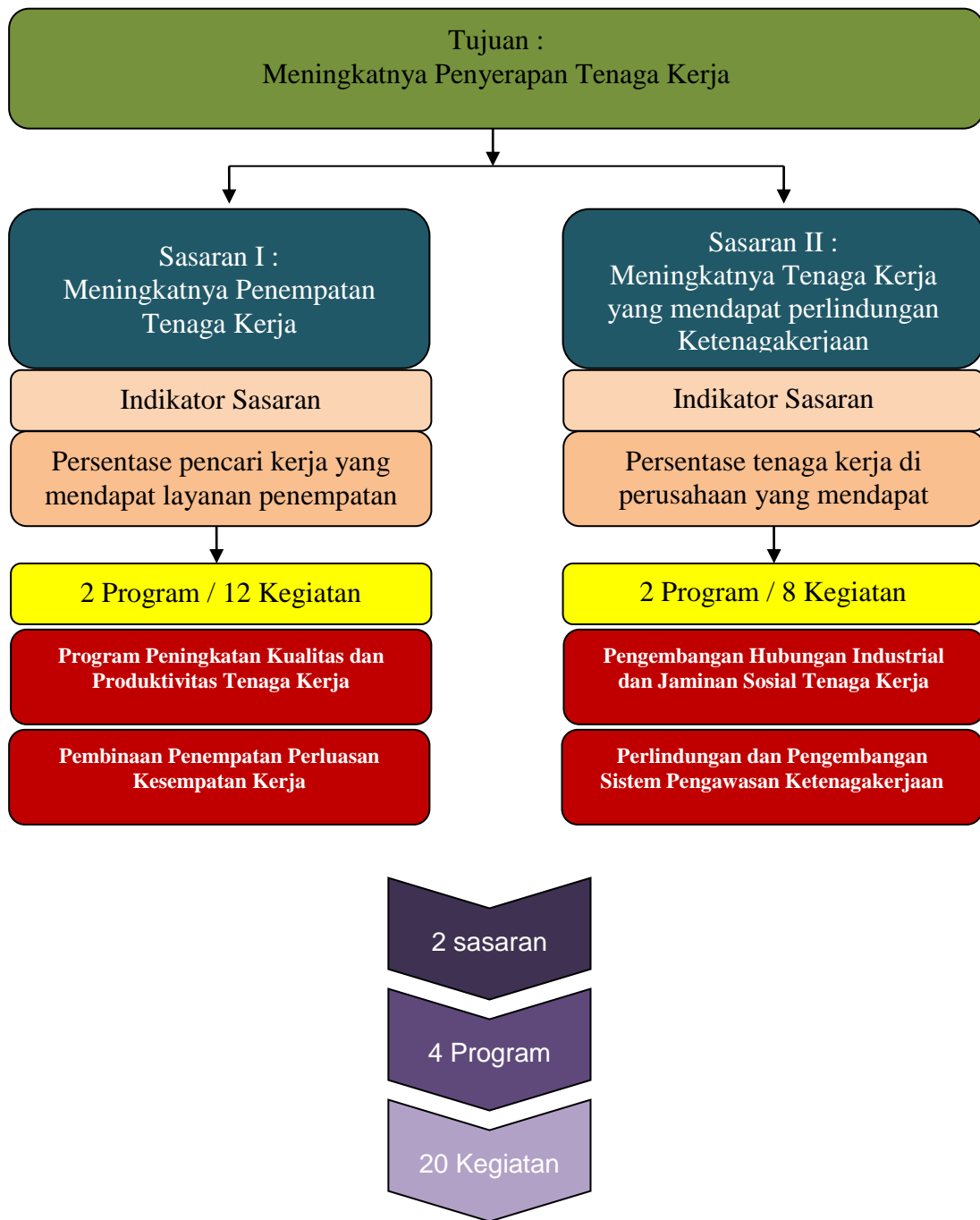
**Gambar 1.1 : Indikator Kinerja Utama Disnaker 2019-2024**



Berdasarkan hal tersebut, Disnaker menetapkan **Tujuan** Renstra, yaitu “**Meningkatkan Penyerapan Tenaga Kerja**” dengan 2 (dua) **SASARAN**, dan 2 (dua) **Indikator Sasaran** jangka menengah yang dijabarkan pada Tabel berikut :

**Tabel 1.1 :Tujuan, Sasaran, Indikator Kinerja Utama Dan Target Kinerja**

N O	TUJUAN	INDIKA TOR TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN/IKU OPD	SAT UA N	FORMULA	TARGET IKU				
							2020	2021	2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Meningkat nya Penyer apan Tenaga Kerja	Tingkat Pengang guran Terbuka (Persen)	Mening katnya Penempatan Tenaga Kerja	Persentase pencari kerja yang mendapat layanan penempatan	%	Jumlah pencari kerja yang ditempatkan / Jumlah pencari yang terdeteksi dipasar kerja x 100%	60	65	70	75	80
			Mening katnya Tenaga Kerja yang mendapat perlindungan Ketenaga kerjaan	Persentase tenaga kerja di perusahaan yang mendapat perlindungan ketenagakerjaan	%	Jumlah tenaga kerja yang mendapat Perlindungan ketenaga kerjaan/ Jumlah tenaga kerja di Provinsi Lampung x 100%	80	82	84	86	88



**Gambar Pohon Kinerja Dinas Tenaga Kerja Provinsi Lampung**

## 2. PAGU DAN REALISASI ANGGARAN TAHUN 2020

Dalam rangka mendukung capaian kinerja yang telah ditetapkan, pada tahun 2020 Disnaker melaksanakan **8 Program** dan **44 Kegiatan** dengan total alokasi anggaran sebesar Rp. 27.977.677.081,52,- yang terdiri dari :

- Belanja Tidak Langsung ..... = Rp. 23.841.486.841.52
- Belanja Langsung..... = Rp. 4.136.188.240,00
- Total Belanja ..... = Rp. 27.977.677.081,52
- Pendapatan Asli Daerah (PAD) ..... = Rp. 385.127.000

Realisasi Pagu Anggaran sampai dengan bulan Desember 2020 :

Belanja Tidak Langsung sebesar .....	= Rp. 21.386.297.220 (89.70%)
Belanja Langsung sebesar .....	= Rp. 3.567.240.895 (86.24%)
Realisasi Fisik .....	= Rp. 96,31%
Realisasi Pendapatan Asli Daerah (PAD).....	= Rp. 617.961.400, (180,48%),

## 3. HAMBATAN dan UPAYA DALAM PELAKSANAAN PROGRAM & KEGIATAN.

### HAMBATAN

Sebagai informasi penting, bahwa pada periode Tahun 2020 tengah terjadi Pandemic Covid-19 yang melanda lingkungan domestik, nasional dan global yang berpengaruh terhadap strategi, kebijakan dan regulasi yang ditempuh oleh pemerintah pusat dan pemerintah daerah. Sebagai dampaknya, terdapat beberapa hambatan/permasalahan yang dihadapi Disnaker Provinsi Lampung dalam melaksanakan Program dan kegiatan, antara lain :

1. Pada aspek perencanaan kegiatan, meskipun pengelola kegiatan telah menyusun Kerangka Acuan Kegiatan (KAK), serta Rencana Operasional Kegiatan (ROK) dan Rencana Arus Kas (RAK) ; namun kondisi lingkungan eksternal di masa pandemic Covid-19 yang telah menghadirkan kebijakan dan regulasi yang ditempuh oleh pemerintah pusat dan pemerintah daerah yang **harus dipatuhi oleh perangkat daerah dan pelaksana kegiatan**. Secara langsung maupun tidak langsung, hal tersebut berdampak pada munculnya “keterbatasan” teknis operasional pelaksanaan kegiatan bagi pengelola kegiatan.

2. Pada aspek pelaksanaan, terdapat beberapa kegiatan yang mengalami keterlambatan *schdule* dalam pelaksanaannya. Hal tersebut sebagai dampak adanya sikap *wait and see* dari pengelola kegiatan, seiring dengan dinamika dan kebijakan yang berkembang ditengah pandemic Covid-19, dimana aspek kesehatan menjadi pertimbangan yang utama.
3. Memperhatikan kebijakan *refocussing* dan realokasi anggaran (=rasionalisasi anggaran) yang ditempuh oleh pemerintah di masa pendemic, maka terdapat beberapa kegiatan yang mengalami penyesuaian (=mengurangi) jumlah *output*, yang secara logis akan berpengaruh terhadap capaian dari target *output* yang telah ditetapkan.

### **UPAYA-UPAYA**

Untuk mendukung Tugas Pokok dan Fungsi Disnaker, serta dalam rangka pencapaian sasaran strategis Renstra, maka terdapat beberapa penyesuaian alokasi anggaran maupun metode dalam pelaksanaan program dan kegiatan di tahun 2020, antara lain :

- Membatasi pelaksanaan perjalanan dinas (di dalam maupun ke luar provinsi), ataupun kegiatan rapat-rapat dengan memanfaatkan media teknologi informasi (virtual meeting)
- Mengurangi jumlah *output* dari kegiatan, dengan tetap mempertahankan substansi kegiatan
- Merancang skala prioritas dan re-schedule pelaksanaan kegiatan.
- Ditengah kondisi pandemic Covid-19 yang belum berakhir dan kondisi keuangan daerah yang terbatas, pengelola kegiatan senantiasa memperkuat koordinasi dan kemampuan manajerial serta kemampuan teknis; sehingga pelaksanaan kegiatan dapat dilaksanakan secara efisien, efektif, dan substantif.

#### **4. CAPAIAN KINERJA RENSTRA S.D. TAHUN 2020**

Memperhatikan capaian kinerja Secara umum, Disnaker Provinsi Lampung telah dapat melaksanakan tugas dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam Renstra 2019-2024 dan Perjanjian Kinerja (Perubahan) Tahun 2020. Jumlah Sasaran yang ditetapkan dalam Renstra Disnaker Provinsi Lampung Tahun 2019-2024 sebanyak 2 (dua) indikator sasaran.

**Tabel : Capaian Indikator Kinerja Disnaker Tahun 2020  
Berdasarkan Renstra Tahun 2019-2024**

No	Tujuan	Indikator Tujuan	Target	Realisasi Tujuan	Capaian %	Sasaran	Indikator Sasaran/Indikator Kinerja Utama	2020		
								Target	Realisasi	Tingkat Capaian %
1	2	3	4	5	6	7	8	12	13	14
1	Memperluas Kesempatan Kerja	Tingkat Pengangguran Terbuka (Persen)	3,85%	4,67%	78.70	1. Meningkat nya Penempatan Tenaga Kerja	Persentase pencari kerja yang ditempatkan	60	39.09	65.16
						2. Meningkat nya Tenaga Kerja yang mendapat perlindungan Ketenagakerjaan	Persentase tenaga kerja di perusahaan yang mendapat perlindungan ketenagakerjaan	80	87.19	108.98

## 5. BEBERAPA KELUARAN/OUTCOME DARI PELAKSANAAN PROGRAM TAHUN 2020

No	JANJI KERJA GUBERNUR DAN WAKIL GUBERNUR	NAMA PROGRAM	OUTCOME	CAPAIAN (%)
1	2	3	4	5
	<b>Anak Muda Berjaya</b> a. Menggalakkan "Gerakan Malu Menganggur dikalangan muda. b. Mencetak wira usaha muda.	<b>Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja</b>	Persentase Tenaga Kerja yang mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi yang ditempatkan	67,58%
		<b>Pembinaan Penempatan Perluasan Kesempatan Kerja</b>	Persentase Tenaga Kerja yang mendapat layanan penempatan	45,45%
		<b>Pengembangan Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja</b>	Persentase Perselisihan Hubungan Industrial yang diselesaikan	100%
		<b>Perlindungan dan Pengembangan Sistem Pengawasan Ketenagakerjaan</b>	Persentase perusahaan yang menerapkan peraturan bidang ketenagakerjaan	91,18%

